

合資会社人丸薬局 行動計画

女性・男性社員ともに仕事と育児・介護を両立し、ワークライフバランスを保てるような仕組みや勤務制度を策定することにより、全社員が働きやすい職場環境を作る。

計画期間 令和3年4月～令和9年3月

■ 目標1 令和3年4月～

育児・妊娠中また妊娠希望のスタッフの今後の産休・育休・短時間勤務の予定、スケジュールを管理し、さらに職場環境づくりへのニーズ把握を行う

→対策

育児中、妊娠中また妊娠希望のスタッフ全員へのアンケート実施
職場でのコミュニケーション強化と個別面談による問題点とニーズ把握

■ 目標2 令和3年5月～

育児中のスタッフの託児所また保育所利用の協力、推進

→対策

連携企業への事業所内託児所共同利用の依頼
短時間勤務制度の導入や半休制度の見直しにより、託児所を利用しやすい仕組みづくり

■ 目標3 令和3年8月～

上記の諸制度の制定、見直しについてスタッフへの周知、浸透を図る

→対策

職場内への掲示
メール、社内SMSでの通じ
公式HPへの掲載
各社員の面談時の紹介